СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПОНОМАРЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ ПОНОМАРЕВСКОГО РАЙОНА

ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

третий созыв

РЕШЕНИЕ

РС-22/3

29.01.2018 № 83

**О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области и порядке его выплаты**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 22 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 16 Закона Оренбургской области от 12 сентября 1997 «О статусе выборного должностного лица местного самоуправления», Законом Оренбургской области от 12 сентября 2000 года № 660/185-ОЗ «О стаже государственной гражданской (муниципальной) службы Оренбургской области», статьи 15 Закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1599/344-IV-ОЗ «О едином реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в Оренбургской области», Законом Оренбургской области от 28 июня 2011 года № 246/36-V-ОЗ «О классных чинах муниципальных служащих в Оренбургской области, порядке их присвоения и сохранения», Устава муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области, Совет депутатов муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского районаОренбургской области решил:

1. Утвердить Положение «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Пономаревский сельсовет Пономаревского районаОренбургской области и порядке его выплаты» согласно приложению № 1.

2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области:

- Решение Совета депутатов от 27.12.2011 № 76 «О денежном содержании муниципальных служащих в муниципальном образовании Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области»;

- Решение Совета депутатов от 17.08.2012 № 105 «О внесении изменений в решение № 76 от 27.12.2011 «О денежном содержании муниципальных служащих в муниципальном образовании Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области»;

- Решение Совета депутатов от 05.03.2013 № 136 «О внесении изменений в решение № 76 от 27.12.2011 «О денежном содержании муниципальных служащих в муниципальном образовании Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области.

3.Обнародовать настоящее решение в установленных местах.

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 марта 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по бюджету, экономике и вопросам жизнеобеспечения.

Председатель Совета депутатов

Глава муниципального образования А.П.Авреднов

Разослано: в дело, государственно-правовое управление аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области, финансовый отдел, прокуратура Пономаревского района.

Приложение № 1

к решению Совета депутатов

муниципального образования

Пономаревский сельсовет

Пономаревского района

Оренбургской области

от 29.01.2018 № 83

**Положение**

**«О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области и порядке его выплаты»**

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия выплаты денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области.

Данное Положение распространяется на:

- лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаемые Уставом муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области Оренбургской области;

- лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области;

Для целей настоящего Положения все перечисленные лица именуются «лица, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области».

**Статья 1. Оплата труда**

1.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного содержания за исполнение полномочий по муниципальной должности, устанавливаемой Уставом муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области для непосредственного исполнения полномочий органов местного самоуправления.

1.2. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы.

**Статья 2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности**

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и дополнительных выплат.

Устанавливаются следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

-ежемесячное денежное поощрение;

-премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

-материальная помощь.

2.2. К денежному содержанию лиц, замещающих муниципальные должности, может выплачиваться вознаграждение (премия) по итогам работы в соответствии с решением Совета депутатов муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области.

2.3. К денежному содержанию лиц, замещающих муниципальную должность, устанавливается районный коэффициент в размере, установленном федеральным законодательством.

2.4. Установление денежного содержания, дополнительных выплат, премирование лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется решением Совета депутатов муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района.

**Статья 3. Денежное содержание муниципальных служащих**

3.1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и дополнительных выплат.

Муниципальному служащему устанавливаются следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы, устанавливаемая в зависимости от группы должностей;

-ежемесячное денежное поощрение;

-премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

-материальная помощь.

3.2. К денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент в размере, установленном федеральным законодательством.

3.3. К денежному содержанию муниципальных служащих может выплачиваться вознаграждение (премия) по итогам работы в соответствии с решением Совета депутатов муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области об утверждении Положения о выплате вознаграждения (премии) лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области.

3.4. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты, установленные настоящим Положением, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

**Статья 4. Размеры должностных окладов**

4.1. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, устанавливаются единой схемой должностных окладов согласно приложению 2 к настоящему решению.

**Статья 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин**

5.1. Муниципальному служащему при присвоении классного чина устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группадолжностеймуници-пальнойслужбы |   Классный чин муниципальной службы  | Размер ежемесячной надбавкиза классный чин,% (процентов к окладу) |
| Высшая | действительный муниципальный советник 3 класса  | 10 |
| действительный муниципальный советник 2 класса  | 20 |
| действительный муниципальный советник 1 класса  | 30 |
| Главная | муниципальный советник 3 класса  | 10 |
| муниципальный советник 2 класса  | 20 |
| муниципальный советник 1 класса  | 30 |
| Ведущая | советник муниципальной службы 3 класса  | 10 |
| советник муниципальной службы 2 класса  | 20 |
| советник муниципальной службы 1 класса  | 30 |
| Старшая | референт муниципальной службы 3 класса  | 10 |
| референт муниципальной службы 2 класса  | 20 |
| референт муниципальной службы 1 класса  | 30 |
| Младшая | секретарь муниципальной службы 3 класса  | 10 |
| секретарь муниципальной службы 2 класса  | 20 |
| секретарь муниципальной службы 1 класса  | 30 |

5.2. За муниципальным служащим сохраняется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в случаях, когда размер надбавки за классный чин, установленный в соответствии с настоящим Положением, оказывается ниже установленного ранее.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

6.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области, устанавливается в зависимости от стажа муниципальной (государственной) службы, исчисленного в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области, устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | Процент надбавкик должностному окладу |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 лет до 15 лет | 20 |
| свыше 15 | 30 |

6.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается со дня возникновения права на ее назначение или изменение размера.

6.4. Установление надбавки производится правовым актом руководителя органа местного самоуправления (работодателя), принятого на основании расчета муниципального (государственного) стажа по форме согласно приложению 1 к настоящему положению.

6.5. Основным документом для определения стажа муниципальной (государственной) службы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

6.6. За лицом, замещающим муниципальную должность, муниципальным служащим сохраняется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в случаях, когда размер надбавки за выслугу лет, исчисленный в соответствии с настоящим Положением, оказывается ниже установленного ранее.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия работы**

7.1. Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  № п/п | Группа должностей муниципальной службы | Максимальный процентнадбавки к должностному окладу |
| 1 | Лица, замещающие муниципальные должности | 130 |
| 2 | Лица, замещающие высшие должности муниципальной службы  | 100 |
| 3 | Лица, замещающие главные должности муниципальной службы | 90 |
| 4 | Лица, замещающие ведущие должности муниципальной службы | 80 |
| 5 | Лица, замещающие старшие должности муниципальной службы | 70 |
| 6 | Лица, замещающие младшие должности муниципальной службы | 60 |

7.2. Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается правовым актом руководителя органа местного самоуправления (работодателя) в следующем порядке:

7.2.1. Надбавка устанавливается в зависимости от группы должности муниципального служащего, сложности выполняемой им работы, ее результативности, а также с учетом специальных знаний, умений и навыков для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

7.2.2. Для лиц, впервые назначаемых на должность муниципальной службы (не имеющих стажа муниципальной (государственной) службы), ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в минимальном размере по соответствующей группе должностей. В минимальном размере надбавка устанавливается сроком на 6 месяцев. В дальнейшем надбавка может быть пересмотрена в соответствии с настоящим решением.

7.3. Основными условиями снижения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы являются:

- некачественное и несвоевременное выполнение поручений и заданий непосредственного руководителя;

- нарушение правил трудовой дисциплины.

**Статья 8. Ежемесячное денежное поощрение**

8.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается правовым актом руководителя органа местного самоуправления (работодателя) в размере до 25 процентов должностного оклада.

8.2. Для лиц, впервые назначаемых на должность муниципальной службы (не имеющих стажа муниципальной (государственной) службы), ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере до 15 процентов должностного оклада сроком на 6 месяцев. В дальнейшем, размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается на общих основаниях.

8.3. Условиями выплаты ежемесячного денежного поощрения являются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

- соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации, Оренбургской области, органов местного самоуправления муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области;

- своевременное рассмотрение обращений, заявлений и жалоб граждан;

- отсутствие нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего (служебного) распорядка.

8.4. За нарушение условий, предусмотренных пунктом 8.3 настоящего Положения, размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен по решению работодателя на срок от одного до трех месяцев.

8.5. Снижение размера ежемесячного денежного поощрения является правом работодателя и может производиться как одновременно с привлечением муниципального служащего к дисциплинарной ответственности, так и без него.

**Статья 9. Дополнительные выплаты. Условия и порядок их выплаты**

9.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:

9.1.1. При предоставлении лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов из расчета оклада, установленного на день выплаты.

9.1.2. Единовременная выплата к отпуску производится не ранее, чем через шесть месяцев работы у данного работодателя.

9.1.3. В случае, если ежегодный отпуск предоставляется по частям, единовременная выплата производится по заявлению при предоставлении одной из частей отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

9.1.4. Единовременная выплата входит в состав денежного содержания и выплачивается с учетом районного коэффициента.

9.1.5. В случае предоставления ежегодного отпуска с последующим увольнением, единовременная выплата производится за фактически отработанное время в текущем календарном году, кроме случаев увольнения в связи с выходом на пенсию.

9.1.6. Невыплаченная в календарном году единовременная выплата к ежегодному отпуску, по независящим от работодателя причинам, на следующий календарный год не переносится.

9.2. Материальная помощь.

9.2.1. Материальная помощь выплачивается в связи:

- с юбилейными датами - в размере одного должностного оклада;

- с регистрацией заключения брака работника и его детей (впервые) - в размере одного должностного оклада;

- с рождением (каждого) ребенка - в размере одного должностного оклада;

- со смертью близких родственников (родители, супруг, супруга, дети) - в размере одного должностного оклада;

- с увольнением работника в связи с выходом на пенсию- в размере трех должностных окладов.»

9.2.2. Муниципальный служащий вместе с заявлением должен предоставить представителю нанимателя (работодателю) копию соответствующего документа, подтверждающего его право на получение материальной помощи по соответствующему основанию.

9.2.3. Материальная помощь выплачивается на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления (работодателя).

9.3.Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

9.3.1. Порядок, основания, размер и условия выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Совета депутатов муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области об утверждении Положения о выплате вознаграждения (премии) лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области.

9.4. Вознаграждение (премия) по итогам работы.

9.4.1. Вознаграждения (премии) по итогам работы выплачиваются за качественное и своевременное выполнение работ, по итогам деятельности за месяц, квартал и (или) год в размере до 100% месячного фонда оплаты труда.

Вознаграждение (премия) по итогам работы выплачивается на основании правового акта администрации муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области.

9.4.2.Порядок выплаты вознаграждения (премии) по итогам работы определяется решением Совета депутатов муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области об утверждении Положения о выплате вознаграждения (премии) лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области»

9.2.3. В течении календарного года, в том числе при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск (основной и дополнительный), муниципальным служащим дополнительно выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада за фактически отработанное время (вне зависимости от продолжительности периода временной нетрудоспособности) на основании заявления работника и правового акта руководителя органа местного самоуправления (работодателя).Выплата материальной помощи данного вида временным работникам (кроме случаев замещения декретного отпуска), совместителям не производится.

**Статья 10. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности**

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячного денежного содержания - в размере 1месячного фонда оплаты труда согласно штатному расписанию.

- единовременной выплаты к отпуску, материальной помощи и премии за выполнение особо важных и сложных заданий, - в размере 3 должностных окладов.

**Статья 11. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования**

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере от 10% до 30% от должностного оклада;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы - в размере от 45% до 100% от должностного оклада;

- единовременной выплаты к отпуску, материальной помощи и премии за выполнение особо важных и сложных заданий, - в размере 3 должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения - в размере 1 должностного оклада;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальной службы - в размере от 10% до 30 % от должностного оклада.

**Статья 12. Заключительная часть**

Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, формируется также за счет средств на выплату районного коэффициента.

Представитель работодателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными статьями 10-11 настоящего Положения.

|  |
| --- |
| Приложение № 1к Положению «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образованияПономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области,и порядке его выплаты» |

**РАСЧЕТ**

стажа муниципальной (государственной) службы лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы для определения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место работы, замещаемая должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Периоды работы, учтенные  для выслуги лет  |  Стаж, учтенный  для выслуги лет  |  Работа на должностях с указанием организаций |
|  число  |  месяц  |  год  |
|  с по  |  |  |  |  |
|  с по  |  |  |  |  |
|  с по  |  |  |  |  |
|  с по  |  |  |  |  |
|  с по  |  |  |  |  |
|  с по  |  |  |  |  |

Всего стаж муниципальной (государственной) службы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. составляет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ( лет, месяцев, дней)

Руководитель кадровой службы

(специалист, ответственный за ведение

кадровой работы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Приложение № 2

к Положению «О денежном содержании лиц,

 замещающих муниципальные должности

 и должности муниципальной службы

 муниципального образования

 Пономаревский сельсовет

 Пономаревского района

 Оренбургской области

и порядке его выплаты»

**Единая схема должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | 2 |
| Глава муниципального образования Пономаревский сельсовет Пономаревского района Оренбургской областиЗаместитель главы администрации сельсовета  | 16078,36 - 25000 14000 - 23000  |
| Главный специалист | 12000 - 20000 |
| Ведущий специалист  | 8575,12 - 11000 |
| Специалист I категории |   |
| Специалист II категории |  6431,34 - 7500 |